

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 23/01/2023

Il giorno 23/01/2023, a seguito rinvio ad oggi della riunione prevista per il 02/01/2023, presso la sede della Salerno Pulita S.p.a., alle ore 09:10 si sono riuniti, su convocazione dell'Azienda, i rappresentanti della **Società**, nelle persone dell'Amministratore Unico Dott. Vincenzo Bennet e del Capo Servizio Paghe e Personale Dott. Lucio Franco,

i Segretari delle seguenti OO.SS nelle persone di [REDACTED], [REDACTED]

[REDACTED] per la FIADEL, [REDACTED] per la Uil-Trasporti

e

i delegati sindacali, nelle persone dei Sigg.: [REDACTED] per la CGIL, [REDACTED]

[REDACTED], [REDACTED], [REDACTED] per la Confael, [REDACTED]

[REDACTED] per la CONFSAL,

per discutere il seguente argomento:

- Verifica della qualità del servizio di spazzamento e verifica ticket periodo sperimentale nuove modalità del servizio.

L'Amministratore Unico constatata la regolarità della convocazione e la presenza delle parti sociali intervenute alla riunione comunica ai presenti di voler definire la quantificazione dei ticket per tutte le aree dell'igiene ambientale oltre alla conferma di quanto previsto per lo spazzamento.

Su sollecitazione da parte sindacale, al fine di evitare evidenti discriminazioni tra i vari settori aziendali, sulla scorta delle considerazioni per le quali è stato riconosciuto l'incentivo economico ai settori raccolta e spazzamento, viene concordato al tavolo di riconoscere, con decorrenza dal 01/01/2023 e per tutto l'anno 2023, il ticket elettronico giornaliero nella misura di seguito stabilita per i seguenti altri settori:

- Per l'impianto di compostaggio € 7,00 sulla presenza giornaliera per sei giorni settimanali;
- Per il sito di Trasferenza di Ostaglio € 7,00 sulla presenza giornaliera per quattro giorni settimanali;
- Per le Isole Ecologiche di Fratte ed Arechi € 2,00 sulla presenza giornaliera per sei giorni settimanali;
- Per gli Impiegati € 5,00 per i giorni di rientro settimanali con riscontro di timbratura nei giorni stabiliti.

I Segretari delle varie sigle sindacali presenti al tavolo ringraziano in maniera unanime quanto sopra concordato tenuto conto dei risultati raggiunti in termini di efficienza nella qualità dei servizi di igiene ambientale e di efficacia nella riduzione del tasso di assenteismo; inoltre, considerato che i suddetti risultati hanno riflesso sull'importo del premio di produzione spettante ai lavoratori viene chiesto al tavolo di conoscere sia la

tempistica sottesa all'erogazione dello stesso, nella sua parte fissa e quella variabile e sia i criteri adottati nella determinazione del premio.

Con riferimento al primo quesito posto, l'Amministratore Unico afferma che la parte fissa del premio sarà erogata entro il 30 Aprile corrente anno mentre per la parte variabile bisogna attendere i tempi del Comune di Salerno poiché essendo la Salerno Pulita Società soggetta al Controllo Analogico necessita condividere le modalità del premio variabile in sinergia con l'organismo di controllo; pertanto quest'ultimo argomento è da rinviare a data da stabilirsi.

Per quanto concernono i criteri adottati nella determinazione del premio l'Amministratore Unico chiarisce, nel merito, che il premio di produzione si aggancia essenzialmente ai lavoratori che manifestano una assiduità al lavoro ed il rispetto alle regole aziendali quali elementi caratterizzanti la qualità del servizio; pertanto ai fini del computo delle assenze per malattia vengono escluse quelle relative alle ferie, ai ricoveri ospedalieri ed ai casi di Covid_19, debitamente certificati, gli infortuni, le maternità obbligatorie ed i permessi per legge 104/92, mentre tutti gli altri motivi di assenza avranno peso nella determinazione della misura premio spettante a ciascun lavoratore interessato)

Sull'argomento sopra esposto ciascuna sigla sindacale avanza le proprie considerazioni, in aggiunta ad alcune proposte, come di seguito riportate:

La Fiadel concorda con l'Amministratore circa il riconoscimento del premio ai lavoratori che effettivamente si impegnano a prestare la propria opera in maniera sistematica e continuativa sui luoghi di lavoro e nel contempo chiede che venga riconosciuto un incentivo anche per quei lavoratori che vengono impiegati nei picchi di maggior servizio;

La Uil-Trasporti nel concordare con quanto esposto dalla Fiadel in termini di incentivo economico per tutti quei lavoratori che in momenti di maggiori esigenze di servizio contribuiscono di più con il loro operato, contestualmente considera qualsiasi incentivo come una tappa di un percorso che mira da un lato a migliorare la produttività della prestazione lavorativa e dall'altro a ridurre il tasso di assenteismo;

La Cgil attesa la tempistica esposta dall'Amministratore Unico circa l'erogazione del premio di produzione, concorda con le considerazioni sopra esposte dalle altre sigle sindacali e chiede, inoltre, un incontro sindacale specifico per il Settore delle Pulizie considerando anche un eventuale passaggio da quest'ultimo settore a quello dell'Igiene Ambientale.

L'Amministratore Unico con riferimento al passaggio di Settore tra Pulizia e Igiene Ambientale comunica che lo stesso si può ipotizzare nel secondo semestre dell'anno 2023, dopo le opportune verifiche sul numero del personale in organico che potrebbe chiudere il rapporto di lavoro per raggiunti limiti pensionistici; ricorda, inoltre, ai presenti che il passaggio di settore si potrà realizzare previa verifica della disponibilità dei lavoratori che risultano nelle liste dell'EDA (Ente d'Ambito) e, nell'eventualità che gli stessi non abbiano i requisiti richiesti dall'Azienda, si potrà procedere per il tramite di manifestazione di interesse interna da parte dei lavoratori già in organico con i requisiti richiesti fermo restando il computo delle malattie degli ultimi tre anni.

L'amministratore Unico, infine, anticipa ai presenti che è intenzione dell'Azienda procedere a stipulare contratti di lavoro interinale per sopperire, nel periodo estivo, il

personale assente per ferie. La presente comunicazione è resa al tavolo anche in ossequio all'art.13 - p.10 - del CCNL Igiene Ambientale Fise Asso ambiente

Infine, con riferimento allo spazzamento la Società si riserva di valutare, con decorrenza 1° Marzo 2023, come sollecitato per le vie brevi dalle OO.SS, l'aumento del ticket elettronico, nelle giornate di sabato e lunedì, da 4€ a 5€.

Si evidenzia, in conclusione, il seguente intervento da parte di un delegato sindacale:

[redacted] chiede che venga affisso in bacheca l'elenco dei lavoratori dello spazzamento suddivisi per zona di competenza; a riguardo l'Amministratore Unico segnala l'esigenza di individuare le strade oggetto del servizio in sinergia con i preposti del Comune di Salerno.

Alle ore 11:30 non essendoci ulteriori punti di discussione viene sciolta la riunione.

Del che è verbale

L.C.S.

Per la Società:

Amministratore Unico: Vincenzo Bennet [redacted]

Capo Servizio Paghe e Personale: Lucio Franco [redacted]

Per le Segreterie OO.SS

FIADEL: [redacted]

CGIL: [redacted]

Uil-Trasporti: [redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]